

Вознаграждение единоличного исполнительного органа

Вознаграждение единоличного исполнительного органа (генерального директора) АО «ГПСУ») рассчитывается в соответствии с дополнительным соглашением №1 от 01.08.2023 к трудовому договору № 20 от 03.10.2022, Положением о вознаграждении единоличного исполнительного органа (генерального директора) АО «ГПСУ» (утверждено решением Совета директоров АО «Предприятие УИС «ГПСУ», протокол от 10.11.2022 № 10) и Директивами от 15.05.2023 № ОМ-03/19839дсп.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа (генерального директора) включает в себя должностной оклад, компенсационные выплаты и стимулирующую выплату по результатам работы за год. За 2024 год начислено вознаграждение в размере 3 567 697,75 рублей, в том числе размер окладной части составил 40%, премиальной части - 28%, компенсационных выплат - 32% (таблица).

Структура (состав) вознаграждения	Установлено	Сумма годового вознаграждения, руб.	Размер, %
Вознаграждение, всего:		3 567 697,75	100%
<i>в том числе:</i>			
Должностной оклад	с 01.08.2023 в размере 131 805 рублей	1 415 079,70	40%
Вознаграждение по результатам работы АО «ГПСУ» за календарный год с учетом достижения (выполнения) ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональные ключевые показатели эффективности (ФКПЭ) и показателей депремирования	1 095 000 рублей согласно Директивы от 15.05.2023 №ОМ-03/19839дсп	1 012 875,00 (Вознаграждение единоличному исполнителю органу (генеральному директору) АО «ГПСУ» за 2023 год)	28%
Компенсационные выплаты за работу (районный коэффициент, коэффициент за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, то есть – районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Красноярского края,	- районный коэффициент в размере 20 % (1.2) - процентная надбавка в размере 30%, итого 50%	726 721,13	20%

определенных соответствующими нормативными правовыми актами, установленных на федеральном уровне)			
Оплата по среднему заработку (командировка, отпуск) в соответствии с Трудовым кодексом РФ	Согласно графику	374 659,36	11%
Прочие компенсационные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом РФ	- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в командировке (двойная оплата);	38 362,56	1%
Иные выплаты (за председательство в совете директоров, в комитетах совета директоров, за участие в комитетах совета директоров и прочее)		не устанавливались	0%

Главный бухгалтер



Н.Ю. Халдеева