

Вознаграждение единоличного исполнительного органа

Вознаграждение единоличного исполнительного органа (генерального директора) АО «ГПСУ») рассчитывается в соответствии с трудовым договором от 03.10.2020 № 20 и дополнительным соглашением №1 от 01.08.2023 к трудовому договору № 20 от 03.10.2022, Положением о вознаграждении единоличного исполнительного органа (генерального директора) АО «ГПСУ» (утверждено решением Совета директоров АО «Предприятие УИС «ГПСУ», протокол от 10.11.2022 № 10).

Вознаграждение единоличного исполнительного органа (генерального директора) включает в себя должностной оклад, компенсационные выплаты и стимулирующую выплату по результатам работы за год. За 2023 год начислено вознаграждение в размере 5 607 893,83 рублей, в том числе размер окладной части составил 35%, премиальной части - 43%, компенсационных выплат - 22% (таблица).

Структура (состав) вознаграждения	Установлено	Сумма годового вознаграждения, руб.	Размер, %
Вознаграждение, всего:		5 607 893,83	100%
<i>в том числе:</i>			
Должностной оклад	с 29.06.2022 в размере 198 627 рублей, с 01.08.2023 в размере 131 805 рублей	1 940 121,91	35%
Вознаграждение по результатам работы АО «ГПСУ» за календарный год с учетом достижения (выполнения) показателей эффективности деятельности и показателей депремирования	Не более 12 должностных окладов, в сумме не более 10% от чистой прибыли, согласно Постановления № 209 от 13.02.2023	2 383 524,00 (Вознаграждение единоличному исполнительному органу (генеральному директору) АО «ГПСУ» за 2022 год)	43%
Компенсационные выплаты за работу (районный коэффициент, коэффициент за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, то есть – районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и	- районный коэффициент в размере 20 % (1.2) - процентная надбавка в размере 30%, итого 50%	976 474,17	17%

процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Красноярского края, определенных соответствующими нормативными правовыми актами, установленных на федеральном уровне)			
Оплата по среднему заработку (командировка, отпуск) в соответствии с Трудовым кодексом РФ	Согласно графику	294 947,35	5%
Прочие компенсационные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом РФ	- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в командировке (двойная оплата);	12 826,40	0%
Иные выплаты (за председательство в совете директоров, в комитетах совета директоров, за участие в комитетах совета директоров и прочее)		не устанавливались	0%

Главный бухгалтер



Н.Ю. Халдеева