



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПРЕДПРИЯТИЕ
УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ
СИСТЕМЫ «ГЛАВНОЕ
ПРОМЫШЛЕННО-СТРОИТЕЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ»**

(АО «Предприятие УИС «ГПСУ»)

ИНН 2464157703
ОГРН 1212400032844

660079 г. Красноярск
ул. 60 лет Октября 119 «Д»
тел. (391) 223-62-03
gpsu24@mail.ru

от _____ № _____
на № _____ от _____

**Сведения
о размере вознаграждения, выплаченного лицу, занимающему должность
единоличного исполнительного органа**

Вознаграждение единоличного исполнительного органа (генерального директора) АО «Предприятие УИС «ГПСУ») рассчитывается в соответствии с трудовыми договорами от 14.04.2022 № 03, от 03.10.2022 № 20 и Положением о вознаграждении единоличного исполнительного органа (генерального директора) АО «Предприятие УИС «ГПСУ» (утверждено решением Совета директоров АО «Предприятие УИС «ГПСУ», протокол от 10.11.2022 № 10).

Вознаграждение единоличного исполнительного органа (генерального директора) включает в себя должностной оклад, компенсационные выплаты и стимулирующую выплату по результатам работы за год. За 2022 год начислено вознаграждение в размере 3 635 911,56 рублей, в том числе размер окладной части составил 60%, премиальной части - 0%, компенсационных выплат - 40% (таблица).

Структура (состав) вознаграждения	Установлено	Сумма годового вознаграждения, руб.
1	2	3
Вознаграждение, всего:		3 635 911,56
<i>в том числе:</i>		
Должностной оклад	с 01.01.2022 в размере 180 570 рублей, - с 29.06.2022 в размере 198 627 рублей	2 194 535,58

1	2	3
Вознаграждение по результатам работы АО «Предприятие УИС «ГПСУ» за календарный год с учетом достижения (выполнения) ключевых показателей эффективности (КПЭ) и показателей депремирования	—	Вознаграждение единоличному исполнительному органу за 2022 год на текущую дату не начислялось и не выплачивалось
Компенсационные выплаты за работу (районный коэффициент, коэффициент за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, то есть – районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Красноярского края, определенных соответствующими нормативными правовыми актами, установленных на федеральном уровне)	- районный коэффициент в размере 20 % (1.2) - процентная надбавка в размере 30%, итого 50%	1 114 839,70
Оплата по среднему заработку (командировка, отпуск) в соответствии с Трудовым кодексом РФ	согласно графику	99 529,78
Прочие компенсационные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом РФ	- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в командировке (двойная оплата);	35 143,82
	- денежная компенсация части неиспользованного отпуска, превышающей 28 календарных дней	191 862,80
Иные выплаты (за председательство в совете директоров, в комитетах совета директоров, за участие в комитетах совета директоров и прочее)	—	не начислялись и не выплачивались

Главный бухгалтер



Н.Ю. Халдеева